

Disclaimer: Der Verein Swiss LGBTI-Label übernimmt keine Gewähr für die Vollständigkeit und Korrektheit dieses Musterfragebogens.  
Die Bewertung und Label-Vergabe erfolgt ausschliesslich aufgrund der im Online-Selbstdeklarationstool eingegebenen Antworten und Nachweise.

## 1. Leitbild & Strategie

---

- 1.1 Verfügt Ihr Betrieb über eine Diversity-Strategie, die auch LGBTI-Themen berücksichtigt und/oder verfolgen Sie entsprechende Ziele ohne explizite Strategie?

## 2. Projektentwicklungen & Massnahmen

---

- 2.1 Hat Ihr Betrieb in den letzten zwölf Monaten Projekte entwickelt oder einfache Massnahmen zum Thema LGBTI unternommen?

## 3. Führung & Organisation

---

- 3.1 Gibt es in Ihrem Betrieb eine Funktion/Person, die auf LGBTI-Fragen spezialisiert ist?
- 
- 3.2 Gibt es in Ihrem Betrieb Mitarbeitende, die sich sichtbar und/oder öffentlich den Themen LGBTI speziell annehmen?

## 4. Externe Kommunikation & Kooperation

- 
- 4.1 Ist auf der Website/im Eingangsbereich Ihres Betriebs ein konkretes Statement zu LGBTI zu finden?
- 
- 4.2 Wurden in Ihrem Betrieb in den letzten 24 Monaten die Teilnahme von Mitarbeitenden an LGBTI-Anlässen explizit gutgeheissen und/oder finanziell unterstützt?
- 
- 4.3 Hat Ihr Betrieb in den letzten zwölf Monaten an öffentlichen LGBTI-Veranstaltungen teilgenommen und/oder ein Patronat für eine entsprechende Veranstaltung übernommen?
- 
- 4.4 Hat sich Ihr Betrieb in den letzten zwölf Monaten öffentlich positiv zur Gleichstellung/Inklusion von LGBTI geäussert?
- 
- 4.5 Hat Ihr Betrieb in den letzten 12 Monaten mit Botschaften / Abbildungen geworben, die einen LGBTI Kontext/alternative Familienmodelle explizit abbilden oder zumindest vermuten lassen?

## 5. Personal

- 
- 5.1 Haben Sie Massnahmen definiert, die sich gegen Mobbing und Diskriminierung aufgrund der sexuellen Orientierung, Geschlechtsidentität, körperlicher Geschlechtsmerkmale oder Familienform richten?
- 
- 5.2 Werden empfindliche Disziplinar massnahmen unternommen, wenn Mitarbeitende andere aufgrund eines der oben genannten Merkmale mobben oder diskriminieren?
- 
- 5.3 Haben Sie in den letzten zwölf Monaten explizit LGBTI Arbeitssuchende angesprochen?
- 
- 5.4 Machen Sie neueintretende Mitarbeitende auf den Umgang untereinander und Informationen sowie Beratungsangebote zu Diskriminierung am Arbeitsplatz aufmerksam?
- 
- 5.5 Sind Ihre internen Dokumente und Formulare zivilstands- und geschlechtsneutral gestaltet und schliessen sie alternative Familienmodelle mit ein?
- 
- 5.6 Greifen Sie das Thema Trans und/oder Intergeschlechtlichkeit am Arbeitsplatz spezifisch auf?
- 
- 5.7 Üben Sie oder andere Mitarbeitende als geoutete LGBTI Person eine Vorbildfunktion innerhalb Ihres Betriebs aus?

## 6. Qualitätsmanagement

---

- 6.1 Haben Sie in den letzten 12 Monaten „den Puls Ihrer Mitarbeitenden gefühlt“ (die Zufriedenheit oder das Arbeitsklima erfasst)? Haben Sie dabei auch nach Mobbing und Diskriminierung gefragt?

## 7. Gesetzliche Vorschriften, verbindliche Vorgaben und fachliche Empfehlungen

---

- 7.1 Sind in Ihrem Betrieb Ehe und Eingetragene Partnerschaft völlig gleichgestellt?

- 7.2 Zusätzliche Leistungen: Gibt es weitere, besondere Massnahmen in Ihrem Betrieb, die bisher nicht genannt wurden?

## Anhang: Begriffserklärungen

---

### **Intergeschlechtlichkeit**

«Intergeschlechtlichkeit» ist ein Oberbegriff zur Beschreibung angeborener Variationen von Geschlechtsmerkmalen (VGM) in Bezug auf Fortpflanzungsorgane/inneres oder äusseres Geschlecht/Genitalien, Hormonstruktur und/oder -spiegel und/oder Chromosomenmuster, die sich von der sozial-medizinischen Definition männlich/weiblich unterscheiden. Intergeschlechtliche Menschen haben meistens eine Geschlechtsidentität als Mann oder Frau.

[www.inter-action-suisse.ch/de/intergeschlechtlichkeit](http://www.inter-action-suisse.ch/de/intergeschlechtlichkeit)

---

### **Nonbinarität**

Nonbinäre Menschen identifizieren sich nicht oder nur teilweise mit einem der beiden binären Geschlechter «weiblich» oder «männlich».

[www.nonbinary.ch/was-ist-non-binaer](http://www.nonbinary.ch/was-ist-non-binaer)

---

### **Transidentität, Trans(gender)**

Von «Trans» spricht man, wenn das innere Wissen einer Person, welches Geschlecht sie hat (Geschlechtsidentität), nicht mit dem bei der Geburt zugewiesen Geschlecht übereinstimmt. Der Prozess zur Angleichung des sozialen, körperlichen, und/oder rechtlichen Geschlechts an die Geschlechtsidentität wird als «Transition» bezeichnet.

[www.tgns.ch/de/information](http://www.tgns.ch/de/information)