

# Musterfragebogen

Kleine Unternehmen bis 15 Mitarbeitende



Wir fördern Inclusion von LGBTI-Menschen  
und Diversity am Arbeitsplatz.

## Inhalt kleine Unternehmen

**Diese Fragen entsprechen weitgehend den Originalfragen in der Selbstdeklaration. Es ist dem Swiss LGBTI-Label aber freigestellt, Fragen anzupassen, zu ergänzen oder weg zu lassen.**

### Gesamtübersicht

1. Leitbild & Strategie
2. Projektentwicklungen & Massnahmen
3. Führung & Organisation
4. Externe Kommunikation & Kooperation
5. Personal
6. Qualitätsmanagement
7. Gesetzliche Vorschriften, verbindliche Vorgaben und fachliche Empfehlungen

## Betriebliche Prozesse: Ergebnisse

### 1. Leitbild & Strategie

Frage

- 1.1 **Verfügt Ihr Betrieb über eine *Diversity-Strategie*, die auch *LGBTI-Themen berücksichtigt* und/oder verfolgen Sie entsprechende Ziele ohne explizite Strategie, bspw. Orientierung an LGBT-Charta oder ähnliches?**

### 2. Projektentwicklungen & Massnahmen

Frage

- 2.1 **Hat Ihr Betrieb in den letzten zwölf Monaten *Projekte entwickelt* oder einfache (im Sinne von pragmatische) *Massnahmen* zum Thema LGBTI unternommen?**

### 3. Führung & Organisation

Frage

- 3.1 **Gibt es in Ihrem Betrieb eine *Funktion/Person*, die auf LGBTI-Fragen spezialisiert ist?**
- 3.2 **Gibt es in Ihrem Betrieb Mitarbeitende, die sich sichtbar und/oder öffentlich den Themen LGBTI speziell annehmen?**

## Betriebliche Prozesse: Ergebnisse

### 4. Externe Kommunikation & Kooperation

Frage

- 4.1 **Ist auf der Website oder im Eingangsbereich Ihres Betriebs ein konkretes Statement (Broschüre, Flyer, Regenbogenfahne, Sticker, etc.) zu LGBTI zu finden?**
- 4.2 **Wurde in Ihrem Betrieb in den letzten 24 Monaten die *Teilnahme von Mitarbeitenden an LGBTI-Anlässen* explizit gutgeheissen und/oder finanziell unterstützt?**
- 4.3 **Haben Sie oder Mitarbeitende Ihres Betriebs in den letzten zwölf Monaten an *öffentlichen Veranstaltungen* zum Thema LGBTI teilgenommen und/oder ein Patronat für eine entsprechende Veranstaltung übernommen?**
- 4.5 **Hat Ihr Betrieb in den letzten zwölf Monaten mit Botschaften/ Abbildungen geworben, die einen LGBTI Kontext und/oder alternative Familienmodelle explizit abbilden oder zumindest vermuten lassen?**

## Betriebliche Prozesse: Ergebnisse

### 5. Personal

Frage

- 5.1 **Haben Sie Massnahmen in einer Form definiert, die sich gegen *Mobbing und Diskriminierung* aufgrund der sexuellen Orientierung, Geschlechts-identität, Geschlechtsmerkmalen oder Familienform richten?**
- 5.2 **Werden empfindliche Disziplinar-massnahmen unternommen, wenn Mitarbeitende andere aufgrund der sexuellen Orientierung, Geschlechts-identität, Geschlechtsmerkmalen oder Familienform mobben oder diskriminieren?**
- 5.3 **Haben Sie in den letzten zwölf Monaten explizit LGBTI-Arbeitssuchende angesprochen (z.B. durch inklusive Sprache in Stellenanzeigen, Stellenanzeigen in LGBTI Medien,etc.)?**
- 5.4 **Machen Sie neueintretende Mitarbeitende auf den Umgang untereinander (Verhaltensgrundsätze) und Informationen sowie Beratungsangebote zu Diskriminierung aufgrund der sexuellen Orientierung, Geschlechts-identität oder Geschlechtsmerkmale am Arbeitsplatz aufmerksam?**
- 5.5 **Sind Ihre *internen Dokumente und Formulare* (Bewerbungsunterlagen, Anzeigen, Offerten, Verträge, etc.) zivilstands- und geschlechtsneutral gestaltet und schliessen sie alternative Familienmodelle mit ein?**
- 5.6 **Greifen Sie das Thema Trans\* und/oder Intergeschlechtlichkeit am Arbeitsplatz spezifisch auf? (Genderneutrale Berufskleidung und/oder Toiletten, Begleitung bei einer Transition, Änderung von Vorname, Anrede und Pronomen in Dokumenten, auf Websites, bei E-Mail-Adressen etc.)**
- 5.7 **Üben Sie oder andere Mitarbeitende als geoutete LGBTI-Person eine *Vorbildfunktion* innerhalb Ihres Betriebs aus?**

### 6. Qualitätsmanagement

Frage

- 6.1 **Haben Sie in den letzten 12 Monaten „den Puls Ihrer Mitarbeitenden gefühlt“ (die Zufriedenheit oder das Arbeitsklima erfasst)? Haben Sie dabei auch nach Mobbing und Diskriminierung gefragt?**

## Betriebliche Prozesse: Ergebnisse

### 7. Gesetzliche Vorschriften, verbindliche Vorgaben und fachliche Empfehlungen

Frage

- 7.1 **Sind in Ihrem Betrieb Ehe und Eingetragene Partnerschaft völlig gleichgestellt?**
- 7.2 **Zusätzliche Leistungen**  
**Gibt es weitere, besondere Massnahmen in Ihrem Betrieb, die bisher nicht genannt wurden?**